



Certificación de Competencias de los Oficios de Cine y Audiovisual

Conceptos Básicos

proyecto Fitec - 2008-2010

Conceptos Básicos

- ✓ Competencia Laboral
- ✓ Estándar de Competencia Laboral
- ✓ Perfil Ocupacional
- ✓ Unidad de Competencia Laboral (UCL)

proyecto Fitec - 2008-2010

Una competencia laboral es la relación entre los conocimientos teóricos (SABER) y la práctica (HACER)

Esta capacidad de vincular es lo que constituye la esencia de una competencia laboral EL SABER HACER

Actitudes, conocimientos y destrezas necesarias para cumplir exitosamente las actividades que componen una función laboral, según estándares definidos por el sector productivo.

proyecto Fitec - 2008-2010

Se reconocen competencias:

Básicas	Genéricas	Laborales
Mínimas para desempeñarse en cualquier ámbito de desarrollo personal y laboral	Corresponden a comportamientos y actitudes transversales a diferentes ámbitos de actividad personal y laboral	Capacidad para desempeñar una función productiva en diferentes contextos, conforme a requerimientos de calidad del sector productivo
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Leer ▪ Escribir ▪ Nociones de matemáticas ▪ Expresión y comprensión oral 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Planificar ▪ Trabajar en Equipo ▪ Comunicación ▪ Iniciativa y emprendimiento 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Saber operar una cámara. ▪ Saber cargar un camión de luces.

proyecto Fitec - 2008-2010

- LEVANTAMIENTO DE ESTÁNDARES

proyecto Fitec - 2008-2010

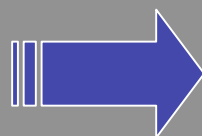
Estándar de Competencia Laboral

Es un patrón o referencia para identificar y precisar los desempeños esperados de un técnico en una determinada función laboral.

Son formalizados en documentos conocidos como Unidad de Competencia Laboral (UCL) que permiten medirlas y evaluarlas.

Estándares

Desempeño
esperado



UCL

Documento medible y
evaluable

proyecto Fitec - 2008-2010

Unidad de Competencia Laboral (UCL)

- Es una descripción formal de estándares de competencias laborales.
- Describe lo que la persona competente debe saber hacer en una función laboral.
- Define las condiciones en que las personas deben mostrar sus competencias.
- Refleja la forma en que las personas realizan su trabajo en términos de: donde lo hace, que hace, como lo hace, que sabe, que resultados obtiene.

proyecto Fitec - 2008-2010

Un Perfil Ocupacional es una agrupación de Unidades de Competencias Laborales (UCL) relevantes para una determinada área ocupacional u oficio.

Ej. El perfil Ocupacional del 1er Asistente de Cámara

UCL: Identificar el trabajo de cámara del proyecto cinematográfico

EC: Desglosar el guión desde el punto de vista de la cámara

EC: Planificar actividades de preproducción

UCL: Instalar y preparar la cámara para cada plano o toma

EC: Chequear el buen funcionamiento de la cámara y el material
Fotográfico

EC: Instalar la cámara

EC: Poner a punto la cámara

proyecto Fitec - 2008-2010